

kluge_konsorten

Transformation. Gemeinsam. Gestalten.

Freiraum schafft Bewegung

08. November 2020

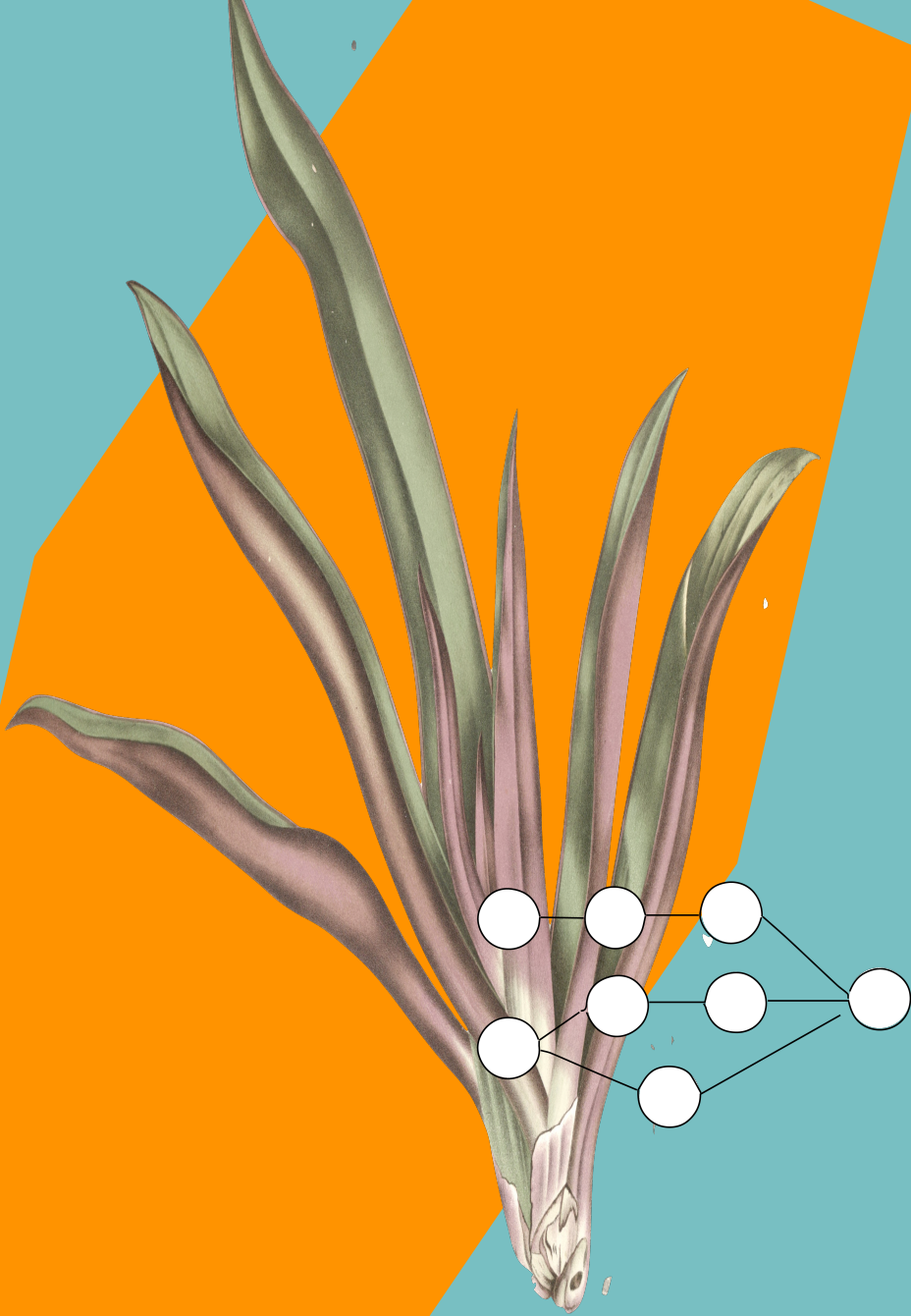
Sabine Kluge

Alexander Kluge

Kluge + Konsorten GmbH

mvworks
//2020

DER KONGRESS

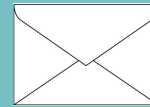




Sabine Kluge



@netzabine



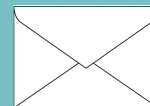
sk@kluge-konsorten.de



Alexander Kluge



@alecmcint



ak@kluge-konsorten.de

kluge_konsorten



Das Buch

In unserem Buch „Graswurzelinitiativen in Unternehmen“ beschreiben wir anhand von realen Beispielen bekannter deutscher Industrieunternehmen das Thema der Bewegungen aus der Mitte aus mehreren Perspektiven: Wie sollen sich Entscheider verhalten, die sich mit Graswurzelinitiativen konfrontiert sehen? Was, wenn Mitarbeiter eine Graswurzelinitiative auf die Beine stellen wollen? Wie viel Freiraum braucht es, wieviel Licht von oben braucht die Graswurzel?



<http://buch.kluge-konsorten.de>

Was würdest Du in den nächsten 24 Stunden in Deinem Unternehmen ändern wollen?

Noch digitaler arbeiten (mit moderneren Tools z.B., bessere Ausstattung)

Mehr Zeit für Innovation freiräumen, um neue Geschäftsmodelle umzusetzen.

Mehr Freiheiten in der Gestaltung und flachere Hierarchien

Mehr Mut zur Weiterbildung

Mehr Zeit für Kreativität und Innovationen

Ich möchte Betriebsräte, die ihre Belegschaften einladen, sich über die Zukunft gemeinsam Gedanken zu machen und neue Ideen zu entwickeln. So wie ich das mit den Zukunftsschwärmern bei Bosch bereits begonnen hatte.

Erlaubnis Nutzung sozialer Netzwerke und anderer Digitaler Meetingformate (öffentlicher Dienst ;)

rotierenden Führungswechsel

Einen Chef, der offener für Veränderungen ist. Weniger Hierarchie, mehr Freiheiten, mehr Vertrauen

einen Beamer für spontane Gruppenbesprechungen

Mensch im Mittelpunkt

Gestaltung, die

ein kreativer Schaffensprozess, bei dem durch die Arbeit des Gestaltenden eine Sache erstellt, modifiziert oder entwickelt wird, wodurch sie eine bestimmte Form oder ein bestimmtes Erscheinungsbild verliehen bekommt oder annimmt.

Im weitesten Sinne bezeichnet Gestaltung einen bewussten Eingriff in die Umwelt mit dem Ziel, diese in eine bestimmte Richtung zu verändern.



Eine Gestalter-Typologie

Formale Führungskraft

Auftrag: Strategischer Beitrag zur Zukunftssicherung
Machtbasis: Hierarchie
Wirkung: Top-Down
Herausforderung: Loslassen

Funktionaler Gestalter

Auftrag: Funktionaler Beitrag zur Zukunftssicherung
Machtbasis: Auftrag, Positionsmacht
Wirkung: Geplanter Interessenausgleich
Herausforderung: Blick auf das Ganze

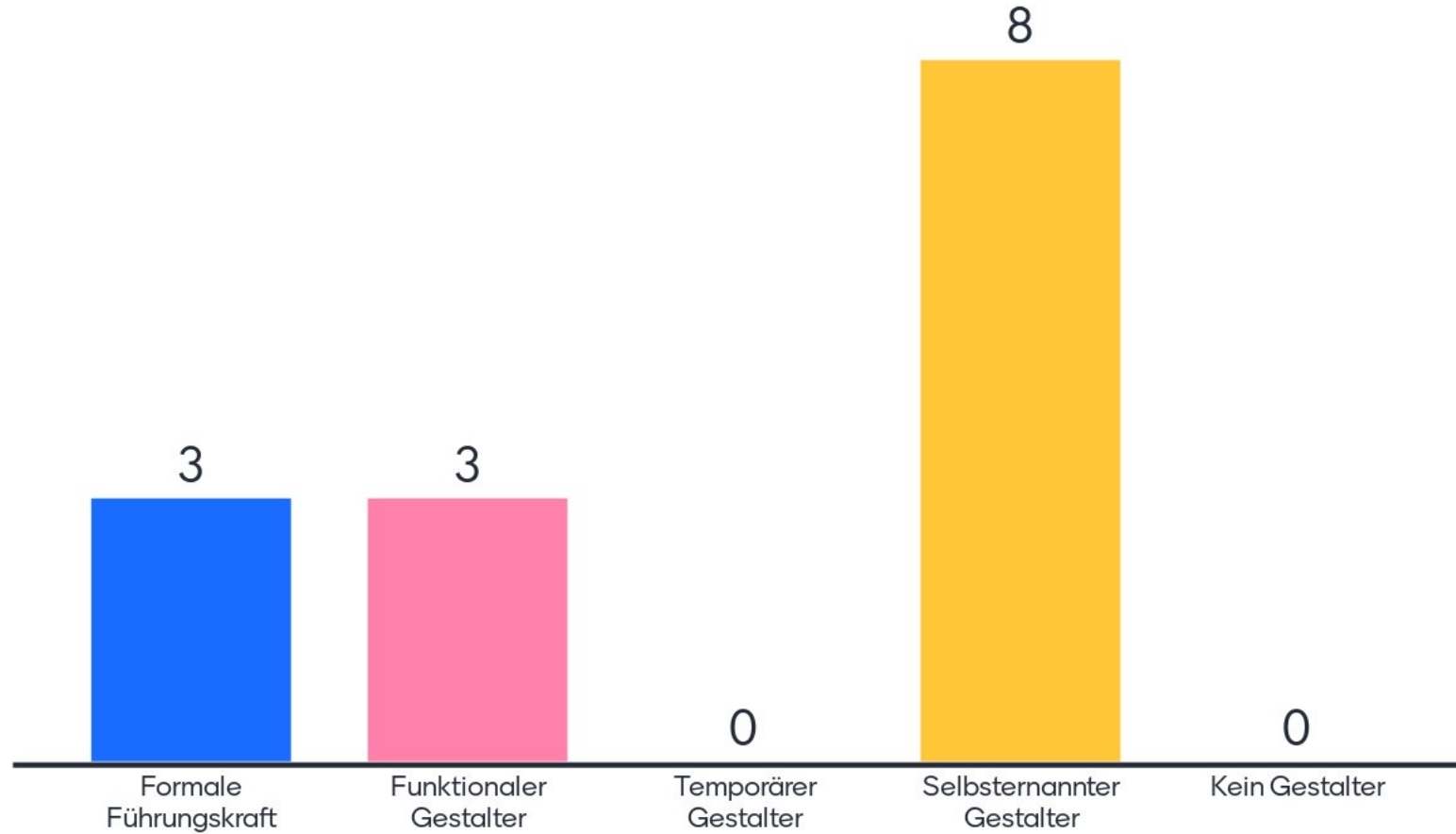
Temporärer Gestalter

Auftrag: Projektbezogener Freiraum
Machtbasis: Auftrag, keine Positionsmacht
Wirkung: Ungeplante kulturelle Nebenwirkungen
Herausforderung: Wirksamkeit

Selbsternannter Gestalter

Auftrag: Kein Auftrag
Machtbasis: Netzwerk
Wirkung: Ungerichtet, in alle Richtungen möglich
Herausforderung: Wirksamkeit

Welcher Gestalter-Typ bin ich?





Gestaltung aus der Mitte – Und was hat das mit Hierarchie zu tun?

‘The Business of War’: Google Employees Protest Work for the Pentagon



Thousands of Google employees have signed a letter to Sundar Pichai, the company's chief executive, protesting Google's role in a program that could be used to improve drone strike targeting. Michael Short/Bloomberg

<https://www.nytimes.com/2018/04/04/technology/google-letter-ceo-pentagon-project.html>

A close-up photograph of a crocodile resting on a sandy surface. The crocodile's body is covered in dark, scaly armor, and its long tail extends towards the top left of the frame. The sand is light-colored and textured.

Die **Komplexität**
unserer Tage lässt
sich mit **starren**
Berichtstrukturen
und **klassischen**
Hierarchien nicht
mehr beherrschen.

Mit der klassischen Hierarchie verbinde ich...



Wie ordnet sich die Organisation?



Schauseite

Don't be evil



Schauseite

Wir lieben
Lebensmittel.



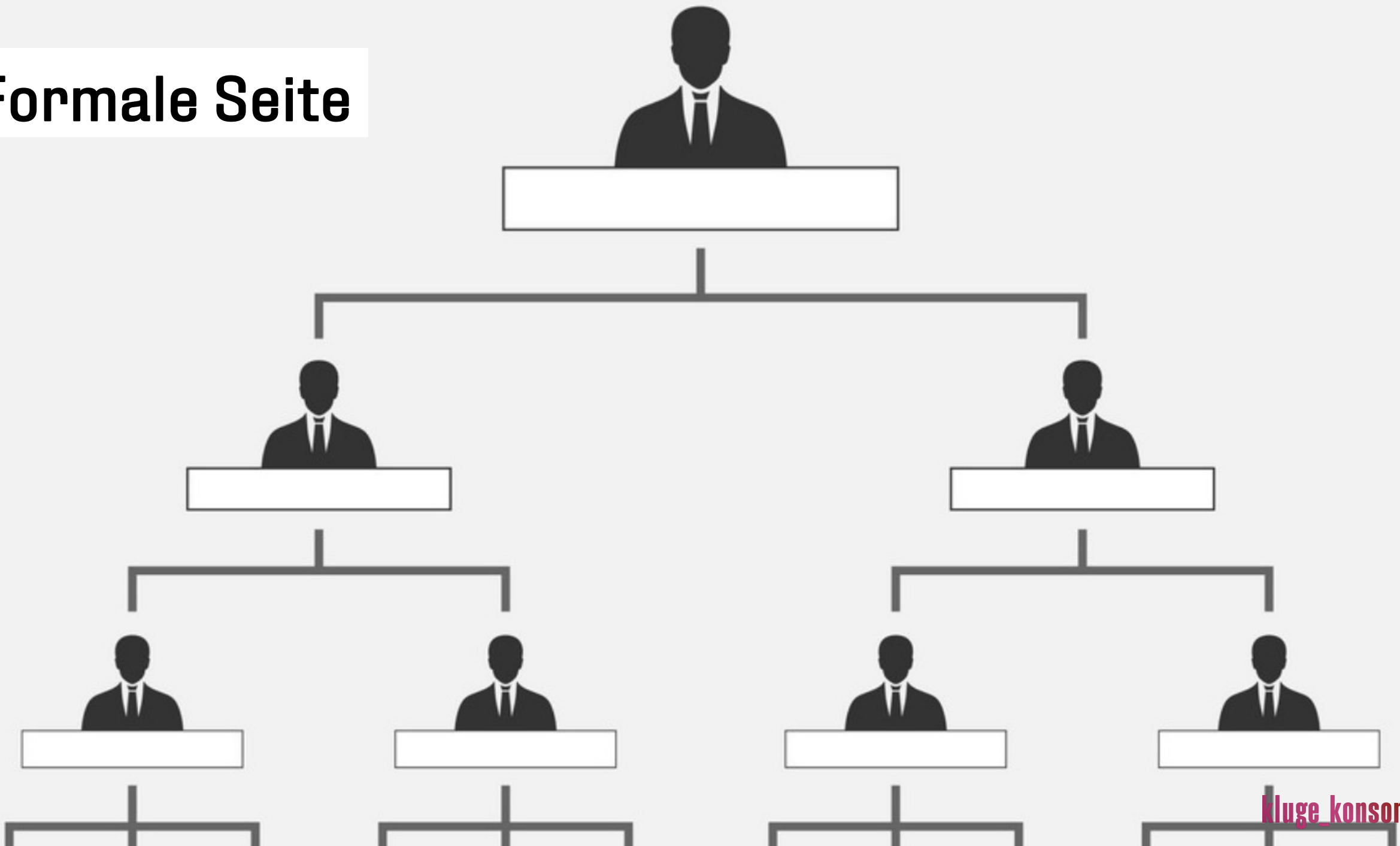
Formale Organisation



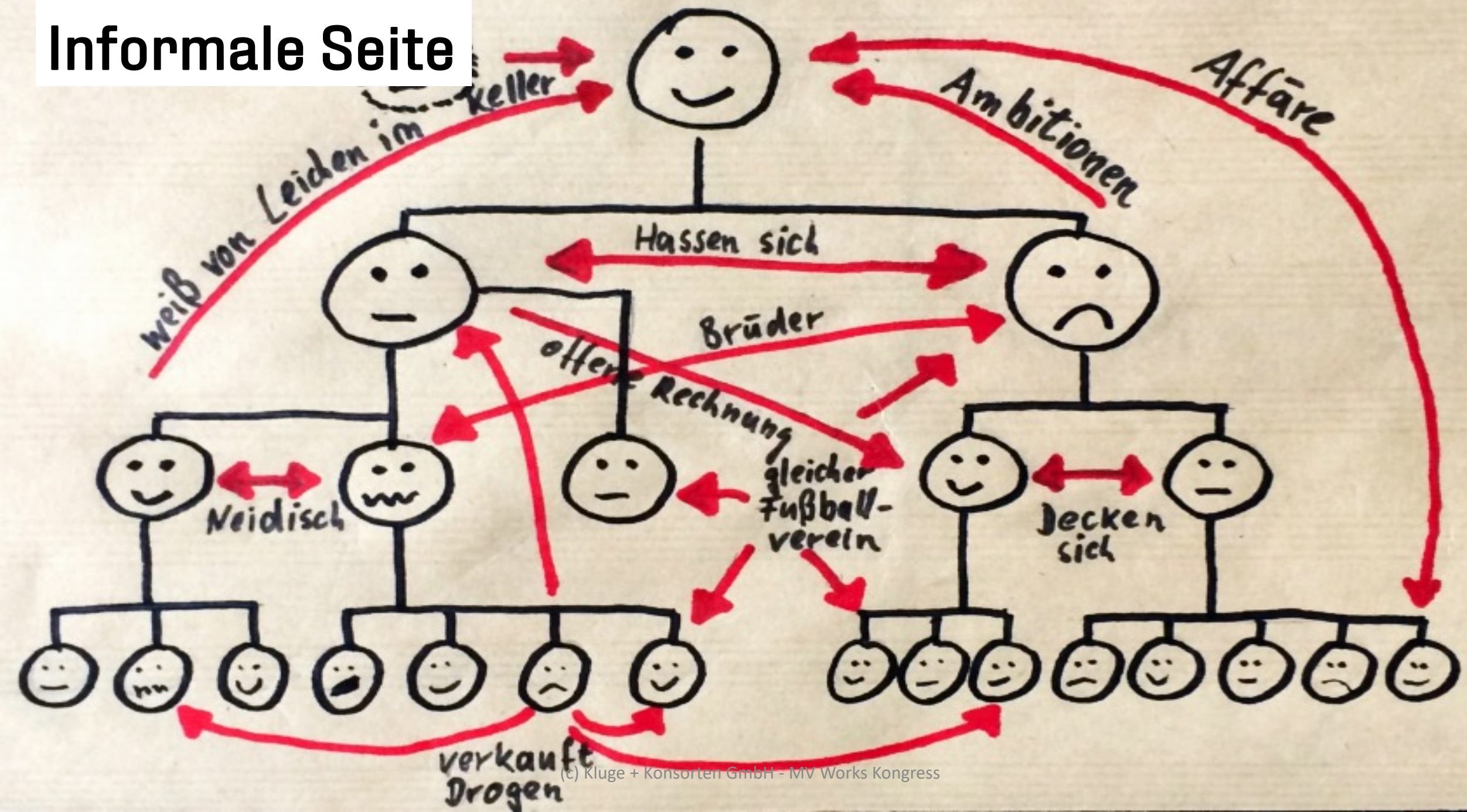
Informale Organisation



Formale Seite



Informale Seite



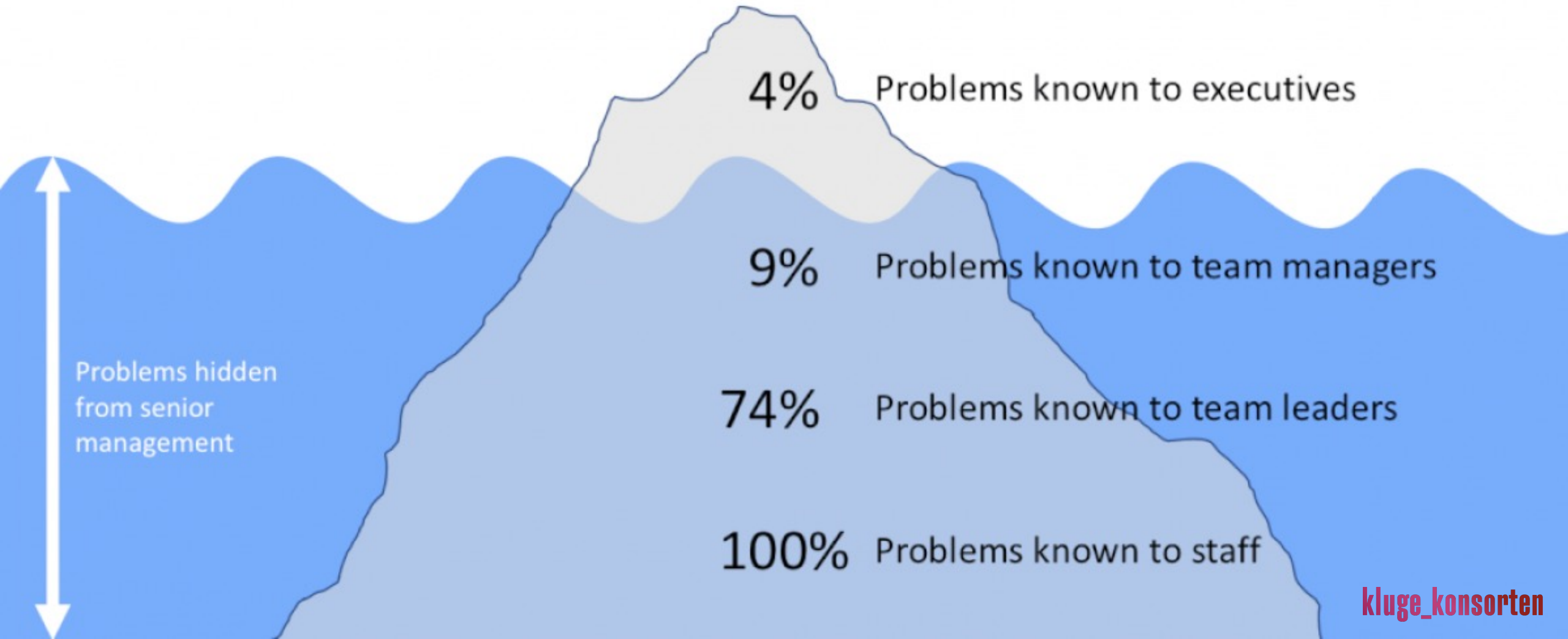


**LET'S MAKE
A CHANGE!**

Wann und wie findet in dieser Struktur Veränderung statt?



Sidney Yoshida's Iceberg of Ignorance







Störungen als Chancen

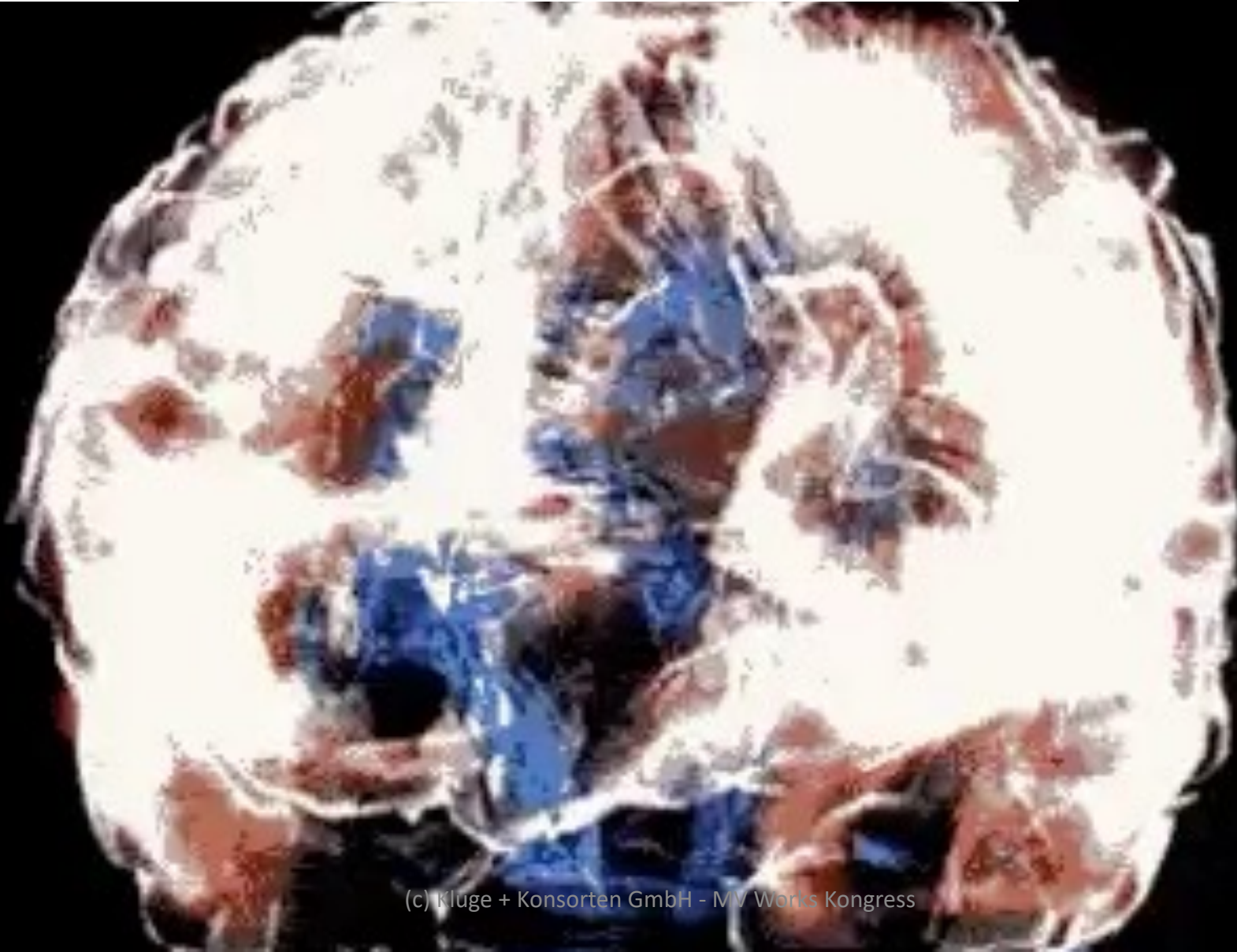
(c) Kluge + Konsorten GmbH – MV Works Kongress

kluge_konsorten

Vernetzung als Treiber



**Nicht die Anzahl der Hirnzellen sind entscheidend,
Es sind die Verbindungen!**



Netzwerke als Seismograph

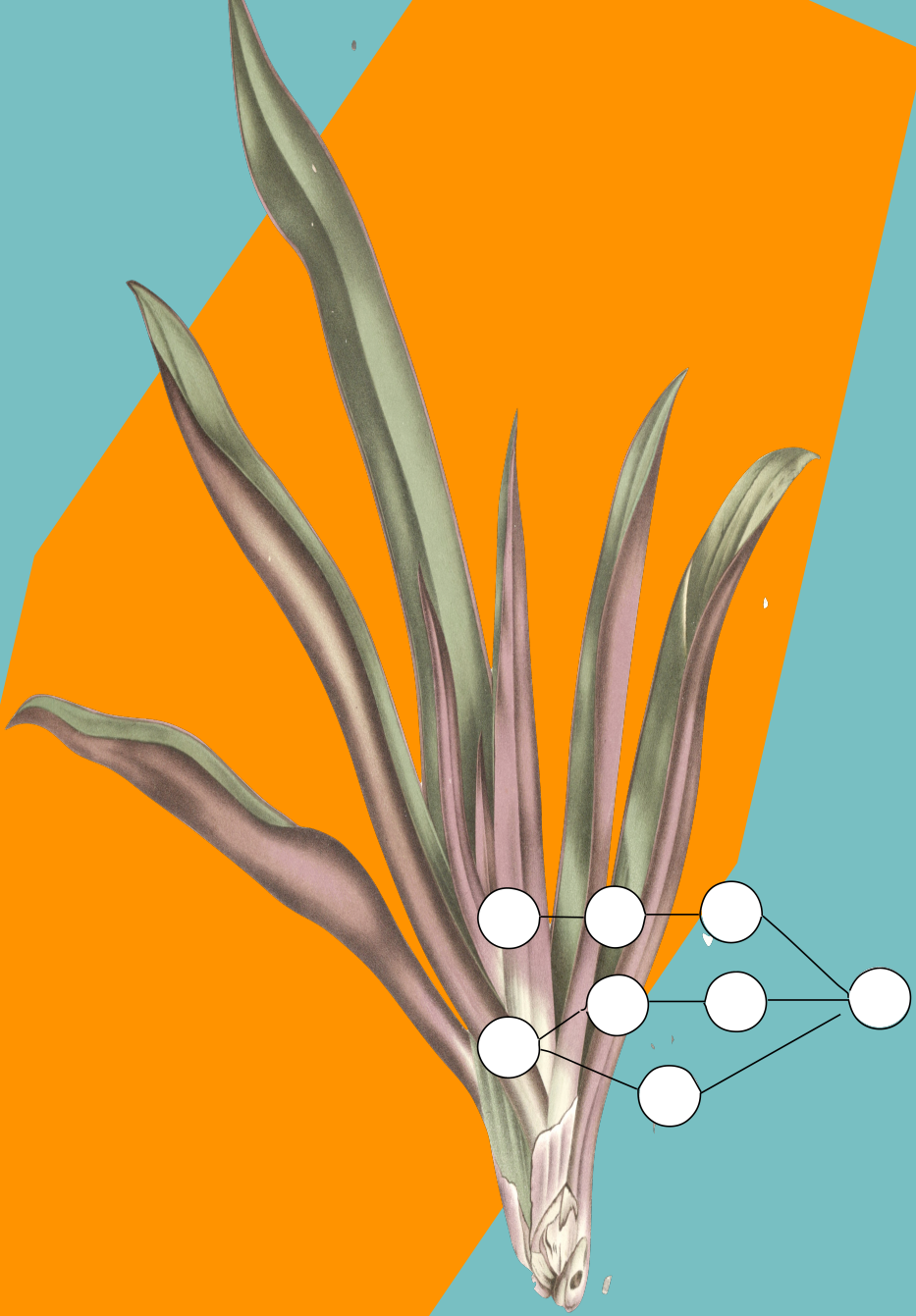




„Was wir heute in der Zeit von Vernetzung und damit verbunden an Dynamik der Veränderung erleben, zeigt den radikalen Wandel. Die Bewegungen aus der Mitte, die Graswurzeln, erhalten ein Instrument, das ihr Anliegen unterstützt: Die Macht der Netzwerke.“

Dr. Thomas Sattelberger, MdB, ehemaliger Personalvorstand der Deutsche Telekom AG, Lufthansa AG und Continental AG

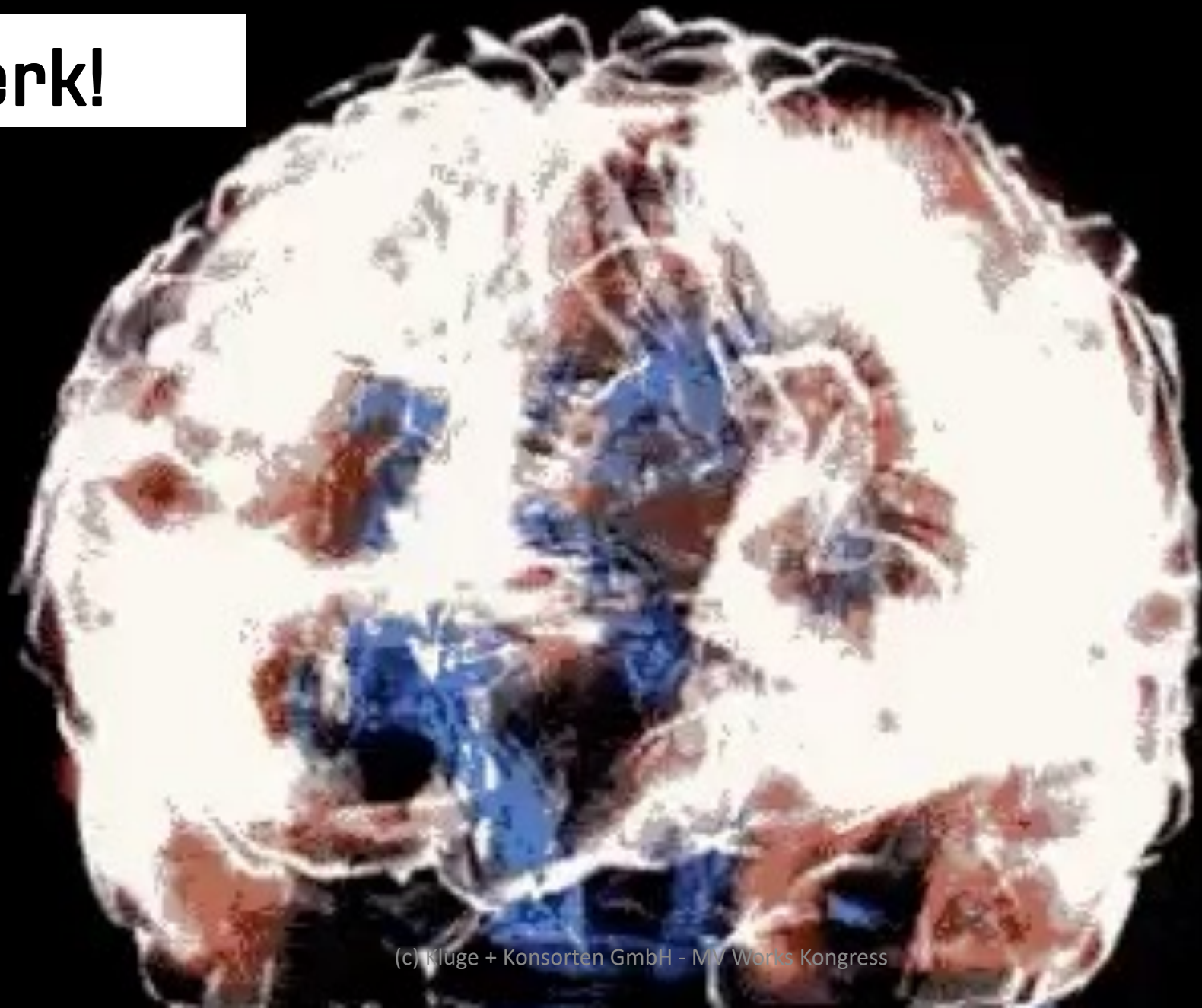
Gestalter der Transformation



Was brauchen Gestalter, um selbst zu gestalten?



Netzwerk!



Nährböden



Einer fängt an zu tanzen



Um Wirksam zu werden, braucht es Licht von oben



Kritische Ingenieure bei BOSCH

Eine Community für mittlerweile 1.800 kritische Ingenieure, die Entscheidungen des Managements hinterfragen, insbesondere in Bezug auf das Verhalten der eigenen Organisation im Diesel-Skandal.

„Ich habe versucht einen Landeplatz zu schaffen für all diejenigen, denen das Thema auf den Nägeln gebrannt hat - hierarchieübergreifend“



Vernetzung bei EVONIK

Vom „Schlaraffenland für Innentäter“ zu einer Plattform, die „Openess“ und „Trust“ – zentrale neue Werte der Evonik AG – mehr fördert als so mancher verbaler Appell.

„Wir haben das Fundament für ganz viele neue Graswurzelbewegungen geschaffen“





Holprig und umstritten: Der Trampelpfad im Bergfeldpark, am nördlichen Ende des Zauberwinkels. Er soll nun zu einem richtigen Weg ausgebaut werden. Foto: dz



5



Aktualisiert: 11.11.14 - 10:09

Trampelpfad wird befestigt

Poing - Gut eine Stunde lang ist in der jüngsten Gemeinderatssitzung über einen Trampelpfad im Bergfeldpark diskutiert worden. Der führt vom nördlichen Ende der Wilhelm-Hauff-Straße im Zauberwinkel schnurstracks auf einen befestigten Weg Richtung neue Ortsmitte. „Das ist die kürzeste Verbindung vom Zauberwinkel zur S-Poing“ Trampelpfad wird befestigt - 4438204.html selbst im Neubaugebiet wohnt. Die Fraktion von Bündnis90/Die Grünen hatte den Antrag gestellt, dass der Pfad über die Wiese zu einem richtigen Weg ausgebaut wird.

Wi
reiche
im R



„In order to change, we need a big bang?
We also need to prepare the ground!“
Gilda Cavazza

Die Graswurzel ist der Humus, auf dem der
Wandel gedeihen kann!



„Wer Zäune um seine Mitarbeiter baut, wird Schafe bekommen“ #digitalisierung

Michael Mollath, Chief Digital Officer, Deutsche Messe AG



Das Buch

In unserem Buch „Graswurzelinitiativen in Unternehmen“ beschreiben wir anhand von realen Beispielen bekannter deutscher Industrieunternehmen das Thema der Bewegungen aus der Mitte aus mehreren Perspektiven: Wie sollen sich Entscheider verhalten, die sich mit Graswurzelinitiativen konfrontiert sehen? Was, wenn Mitarbeiter eine Graswurzelinitiative auf die Beine stellen wollen? Wie viel Freiraum braucht es, wieviel Licht von oben braucht die Graswurzel?



<http://buch.kluge-konsorten.de>



Der Podcast

In unserem Podcast „Kluges aus der Mitte“ treffen wir Menschen, mit denen wir über Veränderungsprojekte in Organisationen sprechen. Veränderungsprojekte, die nicht vom Management initiiert, sondern von Mitarbeitern angestoßen sich zu einer Graswurzelinitiative, einer Bewegung aus der Mitte entwickelt haben.

Es geht um Motivation, Ansätze und Erfolge, Unternehmen aus der Mitte zu verändern. Unsere Gesprächspartner sind Menschen, die das Schicksal ihres Unternehmens mitgestalten wollen und wirksam werden.



<http://podcast.kluge-konsorten.de/>

kluge_konsorten