

1. Juli 2024 in Kooperation der IHK Neubrandenburg

mv-works Barcamp Neubrandenburg Dokumentation

mvworks
BARCAMP

 **IHK** Neubrandenburg
für das östliche Mecklenburg-Vorpommern



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Intro

Liebe Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

schön, dass ihr am 1.7.24 in die IHK Neubrandenburg zum mv-works Barcamp gekommen seid.

Es sind interessante Sessions zusammen gekommen und wir hoffen ihr konntet für euch und euer Arbeiten neue Ideen und Anregungen mitnehmen.

Anbei findet ihr die Dokumentation des Barcamps mit einigen Bildern von dem Tag und den Sessionboards. Viel Spaß beim Stöbern!

Das Team von mv-works



EURE SESSION-THEMEN



#1 Gutes Geld + faire Arbeit gegen Personalprobleme, Zukunft des Unternehmens, Kernvoll GmbH

#2 Gemeinsam statt einsam: Homeoffice vs. 4-Tage-Woche, Gerechtigkeit, keine Zweiklassen-Gesellschaft, Nicole Landt / EAN

#3 Betriebliche Gesundheitsförderung, Fachkräftesicherung, Motivation, MA-Gesundheit, Max Luthmann & Thomas Kalwe / DAK

#4 Flexibles Arbeiten in einem Produktionsbetrieb, Möglichkeiten, Grenzen, Fachkräftesicherung, Motivation, Work-Life-Balance, Saskia Grewe / Darguner Brauerei

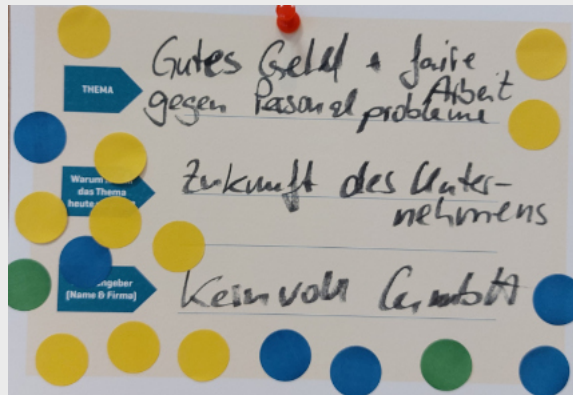
#5 Vom Quereinstieg zur Fachkraft, lebenslange berufliche Bildung, Fachkräftemangel entgegenwirken, neue Wege der Personalgewinnung und -bindung, Nadine Lau & Peggy Lerke, Agentur für Arbeit NB

#6 Tools für erfolgreiche Unternehmen, Weil es für jedes Unternehmen effiziente Unterstützung bietet, Anne-Cathrin Lüttke / ISBW gGmbH

Sessionrunde 1



Gutes Geld & faire Arbeit (#1) gegen Personalmangel



THEMA: Gutes Geld & faire Arbeit gegen Personalmangel

mvworks
BARCAMP

ERGEBNISBOARD

Sessiongruppe

Stellt euch kurz vor.

(Name + Unternehmen + ein Stichwort zu euch)

Christian (Kernvoll)
Nadine & Peggy (Agentur, Berufsberatung)
Roger (DGB)
Silvia (GAF)
Arleta (Seckel)
Peter (DBK)
Janina (DRV Bund)
Andreas (Arbeitsagentur)

Good Practice Ideen

Tragt hier mögliche interessante Kontakte zum Thema ein!

Fasst 3 Ergebnisse

der Diskussion zusammen:

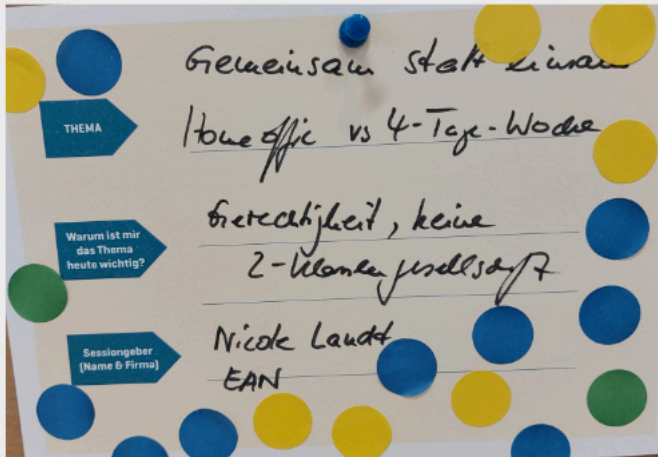
- Konkrete Planung & Organisation
 - Personalplanung
 - feste Zeitplanung (Frühstück & Abend)
 - keine Vorhaltung
 - Preisgestaltung = attraktiv
- geförderte Eigenverantwortung
 - Vertrauen, Transparenz
 - Wertschätzung (auch: interne AV-Wissenstransfer)
 - psychologische Sicherheit
- Tarifvertrag
 - Mitarbeitende profitieren von Gewerkschaftszugehörigkeit
 - Fairness zwischen neuen & alten Beschäftigten

Nicole Landt

EAN Elektro-
Anlagenbau GmbH
Neustrelitz

Gemeinsam statt einsam: [#2]

Homeoffice vs. 4-Tage-Woche



mvworks BARCAMP

THEMA: 4-Tage Woche

ARBEITSBOARD

1. Themenvorstellung durch den/die Sessiongeber*in
2. Diskutiert miteinander und haltet eure Argumente auf dem Arbeitsboard fest.

Hier ein paar Vorschläge für Fragen in die Runde:

- Hat jemand von Euch Erfahrungen auf diesem Gebiet gemacht?
- Was sind die besonderen Herausforderungen und wo liegt das Potential?
- Hat jemand Ideen für den Start oder für eine gute Umsetzung?

Handwritten notes on sticky notes:

- Home Office funktioniert nur in manchen Branchen Ungefragt
- 30% der Tätigkeiten auf ab. Basis
- Arbeit auch Einbindung ins soziales Gefüge
- Vorschlag zur 4 Tage Woche auf Betriebsversammlung
- Annahme: nur wenn Projekt am Freitag abgeschlossen werden kann, geht das an den MA aus.
- ab 1.1.24 Mo-Do 7⁰⁰-16⁴⁵
- Umfrage zu psych. Belastung am Arbeitsplatz: alle Ergebnisse im guten Bereich
- am 1.3.23: wie gefällt als Pilotprojekt bei Jahresende
- aber: Kunden muss mitteilen, dass man nur noch 4 Tage arbeitet
- 98% d. MA / Mo-Do & Corollas d. MA
- die MA werden gefragt, wie die 4 Tage Woche angeht, was sie wollen soll
- Modell 3 Stunden/Tag = 36 Stunden/Woche bei vollem Lohnausgleich
- Kein Unterschied zw. Leistung und iPadarbeit
- relativ viele Bewegungen von Angestellten
- Keine Schwere Kosten d. Arbeitsgewinnung
- Mitarbeiterzufriedenheit: Feiertage sind zu gegangen
- Produktivität ist gestiegen
- Tipp:
- Entwicklung in Zusammenarbeit mit d. Arbeitsrechtlerin

Werde ein Teil der Barcamp Community! Bleibt digital verbunden.

www.facebook.com/mvworksforum

mvworks BARCAMP

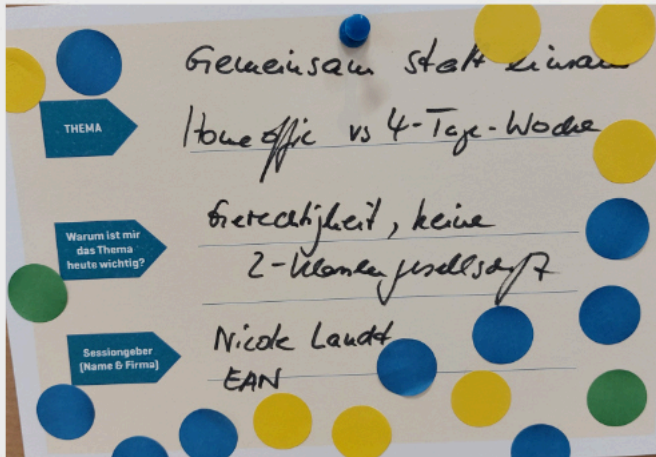
Kofinanziert von der Europäischen Union

Nicole Landt

EAN Elektro-
Anlagenbau GmbH
Neustrelitz

Gemeinsam statt einsam: [#2]

Homeoffice vs. 4-Tage-Woche



Fasst 3 Ergebnisse der Diskussion zusammen:

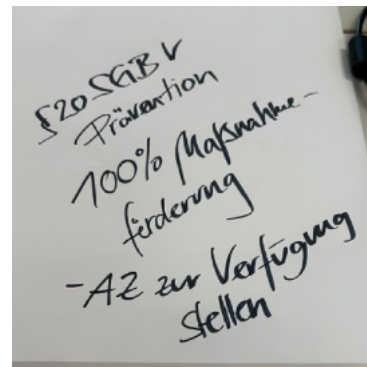
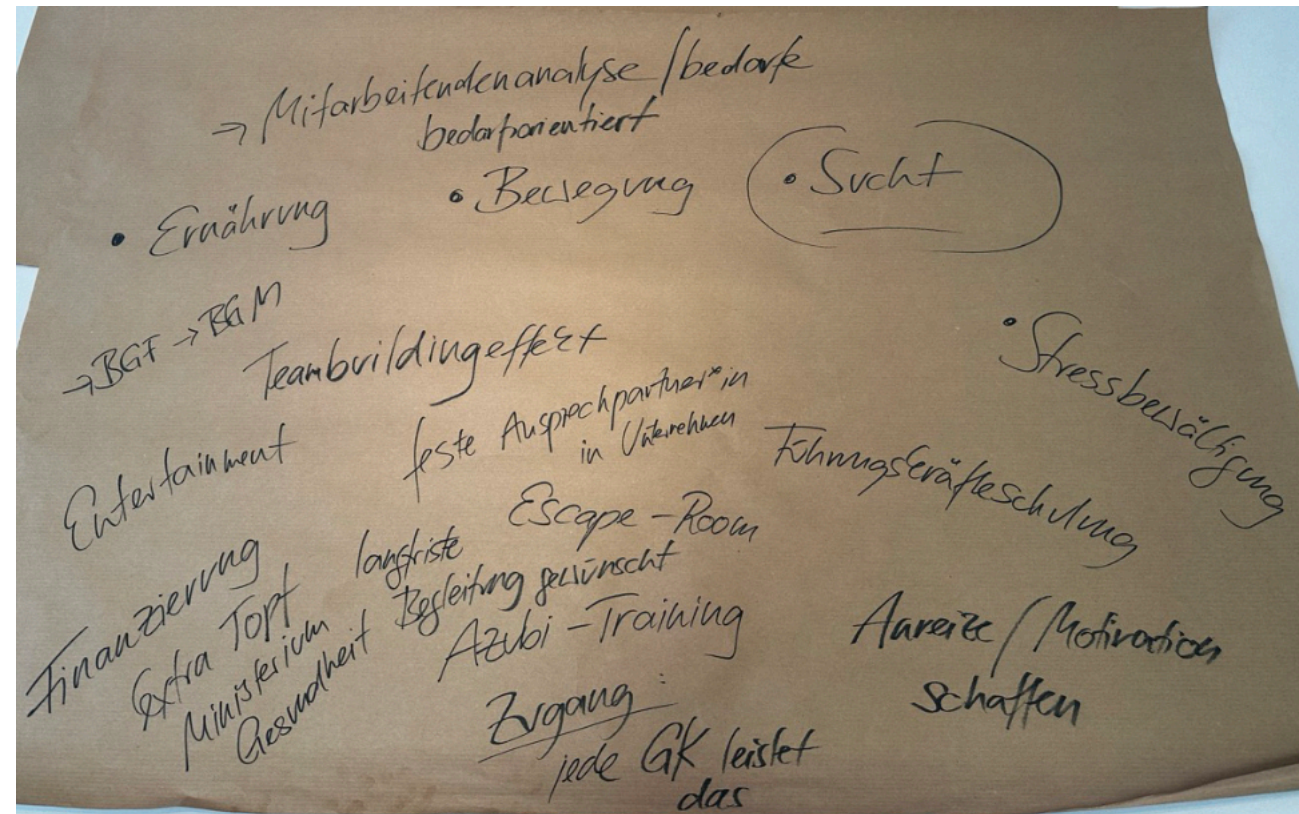
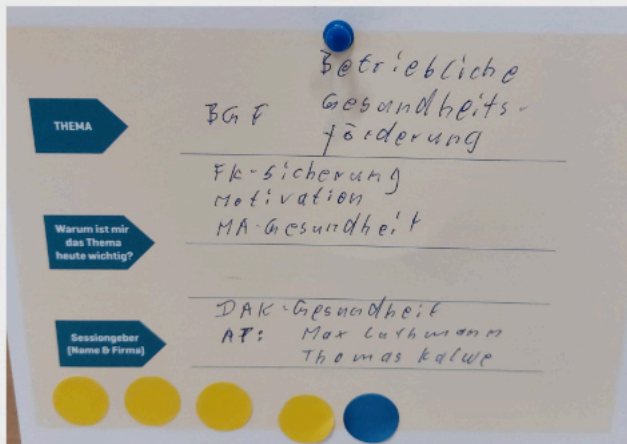
Umsetzung
zusammen mit
a. Belegschaft
offene
Kommunikation

positive
Effekte:
Fachkräfte ↑
Erholung ↑
Produktivität ↑

Anfangen mit
Veränderungen und
dann schauen wie
es funktioniert

lieber Leute
zum Verrichten a.
Arbeit haben, als
Arbeit ohne
Mitarbeiter

BGF Betriebliche Gesundheitsförderung [#3]



BGF Betriebliche Gesundheitsförderung [#3]

THEMA: BGF Betriebliche Gesundheitsförderung

Warum ist mir das Thema heute wichtig?
Fk-Sicherung
Motivation
MA-Gesundheit

Sessiongeber (Name & Firma)
AT: DAK-Gesundheit
Max Luthmann
Thomas Kalwe

mvworks
BARCAMP

THEMA: Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

ERGEBNISBOARD

Sessiongruppe
Stellt euch kurz vor.
(Name + Unternehmen + ein Stichwort zu euch)

DAK
Max, Thomas, Peter,
Philipp, Nadine,
Anja

Fasst 3 Ergebnisse der Diskussion zusammen:

Wirksamkeit von BGF hängt von Engagement der Führungskräfte ab und wie es gelingt MA "mitzunehmen" und zu motivieren

Vorr.: Mitarbeitendenanalyse → Konzept/Strategie entwickelt an den Bedarfen der MA ausgerichtet → längerfristig → Übergang in BGM

Gesundheitsförderung sichert Fachkräfte
Wir müssen uns um Nachwuchs kümmern (Zukunft)
Digitale Chancen nutzen BGF als AZ ermöglichen

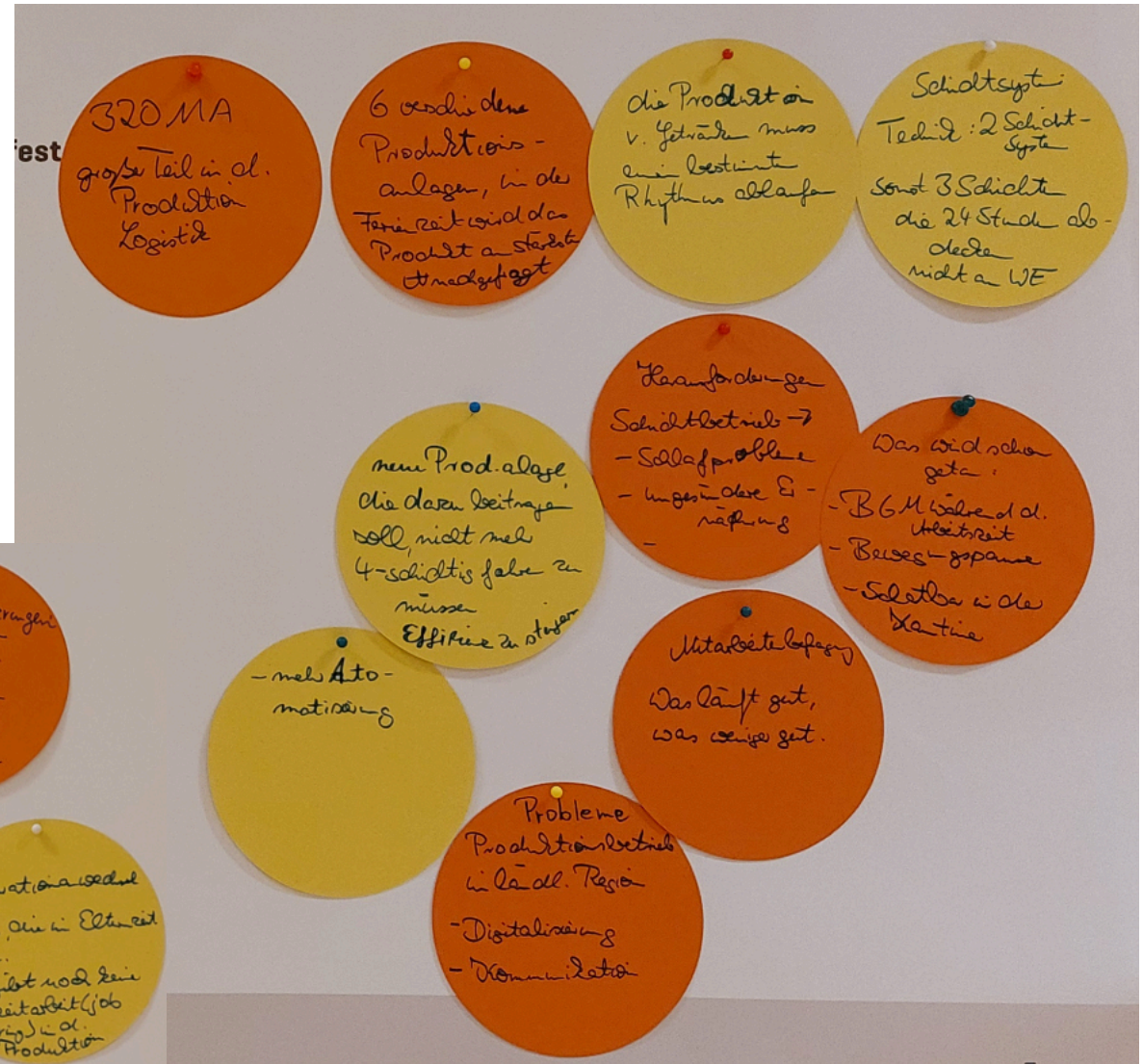
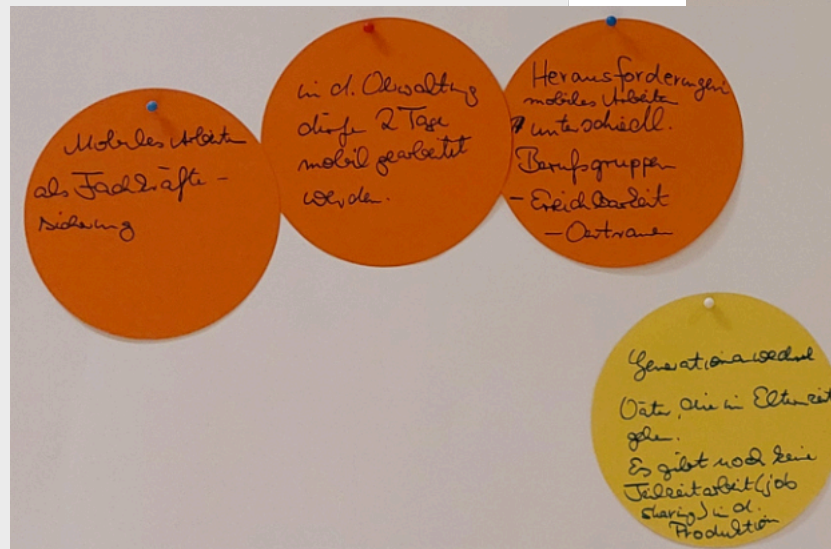
Good Practice Ideen
Tragt hier mögliche interessante Kontakte zum Thema ein!

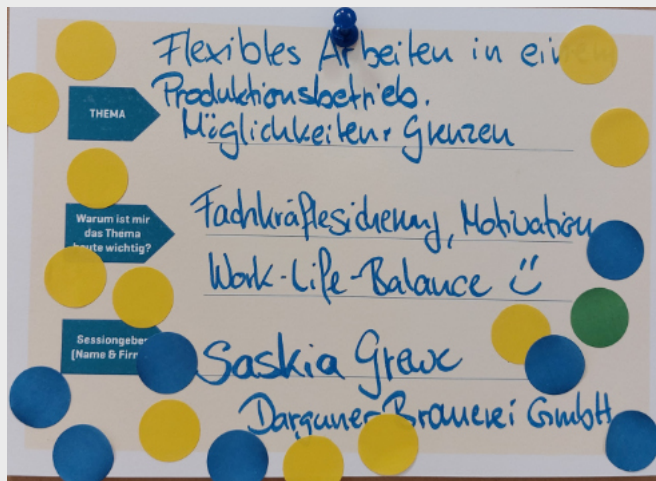
DAK (Max & Thomas)

Sessionrunde 2



Flexibles Arbeiten in einem Produktionsbetrieb (#4)





Flexibles Arbeiten in einem Produktionsbetrieb [#4]

Fasst 3 Ergebnisse der Diskussion zusammen:

Umstrukturierung ist ein riesiges Projekt: unterschiedliches Arbeits-, Produktionsbedingungen

Mobiles Arbeiten: Vertrauen
es braucht neue Führungsstrukturen
das Arbeitsergebnis ist unterschiedlich

Auch Produktion muss sich an gesellschaftl. Entwickl. anpassen

Nadine Lau & Peggy Lerke

Agentur für Arbeit
Neubrandenburg

Vom Quereinsteiger [#5] zur Fachkraft

THEMA Vom Quereinsteiger zur Fachkraft

Warum ist mir das Thema heute wichtig? Lebenslage beruht. Bildung / Fach-
kräftemangel aufgezogen / keine
Wege der Personalgewinnung & -
bindung

Sessiongeber (Name & Firma) Nadine Lau & Peggy Lerke
Agentur f. Arbeit NB

THEMA: Vom Quereinsteiger zur Fachkraft

ERGEBNISBOARD

Sessiongruppe Peggy + Nadine
Stellt euch kurz vor.
[Name + Unternehmen + ein Stichwort zu euch]

SOPHIE
Nicole Intec
Nicole

Fasst 3 Ergebnisse der Diskussion zusammen:

• kein Musterkatalog, aber unterschied-
liche individuelle Lösungen

• Weiterbildungsmöglichkeiten auch neben
der BA möglich

• wirkt bei Personalgewinnung und
Personalbindung

Good Practice Ideen

Tragt hier mögliche interessante Kontakte zum Thema ein!

Digitale Tools für Unternehmenserfolg [#6]

THEMA → Tools für erfolgreiche Unternehmen

Warum ist mir das Thema heute wichtig? → Weil es für jedes Unternehmen effiziente Unterstützung bietet

Sessiongeber (Name & Firma) → Anne-Cathrin Lüttke
ISBW gGmbH

THEMA: Digitale Tools für Unternehmenserfolg

mvworks BARCAMP

ERGEBNISBOARD

Sessiongruppe
Stellt euch kurz vor.
(Name + Unternehmen + ein Stichwort zu euch)

Nadine, project bay
Doreen, Autohaus Brinkmann, Mercedes
Jamina, DRV
Philipp, EAA, Schwerpunkt Inklusion
Antje, LV Soz. psychiatrie
Rico + Johanna, G/G Pflegeschule
Peko, Autohaus Erdinghofen
Andeta, Seetel PL

Good Practice Ideen
Tragt hier mögliche interessante Kontakte zum Thema ein!

Fasst 3 Ergebnisse der Diskussion zusammen:

Mitarbeiterbefragung
↳ Kategorien auswählen

Individuell + niedrigschwellig

kostenlos + bis kostengünstig

offene Sessions

#Regeln vs. Prinzipien: welche Führung braucht ein modernes Unternehmen?,

Moderne Arbeitsformen, Ausrichtung nach der Zukunft, moderne Führungsformen [Aleta Brandt, Seetelhotels]

Arbeit und [mentale] Gesundheit:

Gesundheit fördern und damit Arbeitskraft sichern, Welche Erfahrungen und Good Practice gibt es?, Thema hat praktische Relevanz, Fehltag aufgrund von psychischen Gesundheitsproblemen beschäftigen die Unternehmen/AG [Antje Werner, Landesverband Sozialpsychiatrie M-V e.V.]

Arbeitskräfte mit gesundheitlichen

Einschränkungen: Alternative zum Fachkräftemangel, Diskussion von unterschiedlichen Branchen heute möglich [Philipp Wallner, Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber EAA]



Feedback

NAME: Ennio
Unternehmen: Jig Rock

Das habe ich heute für mich mitgenommen ...

MA-Zufriedenheit fördern & fördern
→ viele mehr Infos erhalten
konkrete Zusicherungen bekommen und von denen, die Veränderungen einleiten

Daran muss ich noch knabbern ...

sehr spannende Sessions
Vielen Dank für die Vertretungen und den netten, angenehmen Austausch.
In bald wieder

mvworks

NAME: Johanna
Unternehmen: gfg Gesellschaft für Gesundheitsfachberufe gGmbH

Das habe ich heute für mich mitgenommen ...

ganz viel Inspiration & Motivation zur Verbesserung des eigenen Unternehmens sowie einige wertvolle Kontakte ☺

Daran muss ich noch knabbern ...

mvworks

NAME: Saffi Teusch
Unternehmen: gfg Gesellschaft für Gesundheitsfachberufe gGmbH

Das habe ich heute für mich mitgenommen ...

Themen & Text wurde besser, auch Feedback wurde gegeben. Sehr gute Info. kann man ab

Daran muss ich noch knabbern ...

mvworks

NAME: Thomas Schadt
Unternehmen: KUDOS

Das habe ich heute für mich mitgenommen ...

4 Tage Arbeitstunde geht; man muss immer motiviert sein auf das Ziel gehalten werden; braucht etwas Ruhe, da man auch will

Daran muss ich noch knabbern ...

Ist Home Office unpraktisch und geht die Gesundheit?

mvworks

NAME: KLEBERG, Sönke
Unternehmen: Greenin APOG

Das habe ich heute für mich mitgenommen ...

fehlende Kompetenzen sind ein Prozess; Bereitschaft für Veränderung (Changeagent, Prozessgestaltung)

Daran muss ich noch knabbern ...

Reflexion

mvworks

NAME: Arleta
Unternehmen: Sechel

Das habe ich heute für mich mitgenommen ...

• Alternative Konzepte d. Unternehmensführung
• Marktstellungsangebote für die

Daran muss ich noch knabbern ...

Sharepointarbeit im Hand.

mvworks

NAME: Nicole
Unternehmen: EAN

Das habe ich heute für mich mitgenommen ...

Kommunikation ist alles, viele Möglichkeiten, die das Individuum anpacken werden können

Daran muss ich noch knabbern ...

mvworks

NAME: Philipp Wallner
Unternehmen: Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitsgeber und

Das habe ich heute für mich mitgenommen ...

Mitarbeiterarbeit und seine Organisation, Prozesse, neue Ansätze für seine tägliche Arbeit

Daran muss ich noch knabbern ...

Arbeits- & Prozesswerte für seine Arbeit

mvworks

Das Kompetenzzentrum Arbeit 4.0 des Landes Mecklenburg - Vorpommern

ist eine Sozialpartner-Initiative. Die gemeinsame Gestaltung der Veränderung im Betrieb, ein Wandel der Arbeitsorganisation und -kultur, die Kompetenzentwicklung der Mitarbeitenden, sind für uns wesentliche Bausteine für ein Gelingen der Transformation.

„mv-works“ versteht sich als zentrale Anlaufstelle für Beschäftigte und Unternehmen, um Informationen zur digitalen bzw. sich verändernden Arbeitswelt bereitzustellen, Fragen und Anregungen aus den Unternehmen aufzunehmen und zu beantworten, sowie bei Bedarf über Angebote zur weiteren Unterstützung zu informieren.

mv-works I

Kompetenzzentrum Arbeit 4.0 M-V

TGS - Gesellschaft für Strukturentwicklung mbH

Friedrich-Barnewitz-Straße 8

18119 Rostock-Warnemünde

Telefon: 0381 519 6351

E-Mail: info@mv-works.de

Web: www.mv-works.de



@mv_works.de



mv-works | Kompetenzzentrum Arbeit 4.0 M-V



mv-works Kompetenzzentrum Arbeit 4.0



@mvworksforum



@mv_works

**Bis zum nächsten
mv-works
Barcamp!**

Eine Initiative von:



Kofinanziert von der
Europäischen Union

